

## **Merkblatt zur Datenverarbeitung für Bewerber**

### **Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,**

in der folgenden Kurzübersicht geben wir Ihnen Informationen zur Verwendung Ihrer Daten und zu den Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Verantwortlicher für die Datenschutz ist:

Rainald Brune – Datenschutzbeauftragter  
Lüneburger Weg 26  
40468 Düsseldorf  
rainald.brune@icloud.com

### **Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

Die Datenverarbeitung dient der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bzw. des daran anschließenden Beschäftigungsverhältnisses.

Verarbeitet werden die von Ihnen mitgeteilten Daten, z.B. Stammdaten, Kontaktdaten, Qualifikationen, beruflicher Werdegang, soweit diese Daten für eine Entscheidung im Bewerbungsprozess erforderlich sind. Die Rechtsgrundlagen hierfür sind Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DSGVO sowie § 26 BDSG.

Soweit uns unaufgefordert besondere Kategorien personenbezogener Daten mitgeteilt werden, wie beispielsweise Angaben zur Religions-, Partei- oder Verbandszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten, erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

Im Rahmen der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erheben wir zudem steuer- und sozialversicherungsrechtlich relevante Daten. Hierzu gehören u.a. Steueridentifikationsnummer, Steuerklasse, Familienstand und Angaben zur Konfession. Diese gesetzlich z.B. in § 39e EStG (Einkommensteuergesetz) festgelegten Daten erheben wir ggf. auch direkt bei der zuständigen Finanzverwaltung.

### **Dauer der Datenspeicherung**

Wir löschen personenbezogene Daten spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder Sie in eine längere Speicherung zum Zwecke späterer Auswahlverfahren eingewilligt haben.

Kommt im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden die hierfür relevanten Daten in die Personalakte übernommen. Sie haben jederzeit das Recht, Einsicht in Ihre Personalakte zu nehmen. Die erhobenen Daten werden gelöscht, sobald sie für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht mehr erforderlich sind oder das Beschäftigungsverhältnis beendet wurde und gesetzliche Aufbewahrungsfristen einer Löschung nicht entgegenstehen.

### **Empfänger der personenbezogenen Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder des sich daran anschließenden Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre Daten denjenigen Personen zugänglich gemacht, die an der Einstellungsentscheidung beteiligt oder für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses zuständig sind.

Eine Weitergabe von Bewerberdaten an Dritte erfolgt nicht.

Personenbezogene Daten von aktuellen oder ehemaligen Beschäftigten werden an Dritte weitergegeben, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich oder gesetzlich verpflichtend ist (z.B. Sozialversicherungsträger, Finanzämter, Steuerberater) oder wenn Sie hierfür eine Einwilligung erteilt haben.

### **Betroffenenrechte**

Sie haben das Recht, Auskunft über die bei uns gespeicherten Daten zu erhalten.

Des Weiteren werden unrichtige Daten über Sie umgehend berichtigt und nicht mehr erforderliche Daten gelöscht. Sie haben das Recht, dass wir unter bestimmten Bedingungen die Verarbeitung Ihrer Daten einschränken und dass Sie Ihre Daten in einem maschinenlesbaren Format erhalten.

Basiert die Verarbeitung auf einer Einwilligung, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sie haben das Recht auf Beschwerde bei der oben genannten verantwortlichen Person oder bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde.